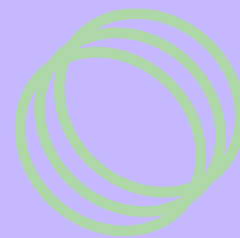


Inhaltliche Projektleitung



* ca. 20 Wochenstunden

* ab 03. Februar

* Festanstellung für ein Jahr nach TVÖD Bund E13

Das Projekt

Der Act Aware e.V. möchte durch das von der Initiative Musik geförderte Projekt ACTS ACT ab Februar 2025 aktiv für Gleichberechtigung, Antidiskriminierung, Inklusion und Diversität auf, vor und hinter der Bühne auf Konzerten eintreten. Damit reagieren wir auf den Wunsch von Musiker*innen und Bands nach maßgeschneiderten Fortbildungen und Beratungen im Bereich Awareness¹ in der Livemusik. Das Ziel ist es, mit Musikschaffenden und ihrem Arbeitsumfeld bestehend aus Bookingagenturen, Konzertveranstalter*innen, Labels und Managements Awareness von Grund auf als festen Bestandteil von Konzerten und Touren etablieren und so präventiv Gewalt zu verhindern und sicherere Räume zu schaffen.

Die Stelle

Als inhaltliche Projektleitung bist du maßgeblich für die Umsetzung des Projekts "Acts Act - Aware in Concert" zuständig. Du koordinierst den Projektablauf, stellst die Einhalten von Fristen und Förderbedingungen sicher und koordinierst das ca. sechsköpfige Projektteam, bestehend aus einem Inhaltsteam, einem Team für Öffentlichkeitsarbeit und Gestaltung, einer administrativen Projektleitung und einer Qualitätsentwicklungsrolle. Im Inhaltsteam gestaltest du mit zwei Expert*innen des Act Aware Bildungsmaßnahmen in Form von Workshops, Mentorings und Begleitmaterialien und führst diese bei Veranstaltenden und Musiker*innen durch.

Dabei achtest du auf Perspektivenvielfalt und Intersektionalität und orientierst dich an Betroffenenorientiertheit, Parteilichkeit und kollektiver Verantwortungsübernahme.

¹ Awareness beschreibt, dass alle gemeinsam ein rücksichtsvolles Miteinander herstellen, in dem sich jede Person wohl und sicher fühlen kann. Damit sind gemeint: Veranstaltende, Crew, Künstlerinnen und Publikum. Übersetzt mit "Aufmerksamkeit" geht es bei Veranstaltungen darum, hinzuschauen und Verantwortung zu übernehmen, wenn Überforderung, Gewalt oder Diskriminierung passiert. Awareness bedeutet, einerseits diese Situationen im Voraus zu verhindern. Andererseits auch, die betroffene Person entsprechend ihrer Bedürfnisse zu unterstützen, sodass sie sich auf der Veranstaltung wieder wohl und sicher fühlen kann.



Tätigkeiten

- Koordination des Projektteams inkl. der Organisation und Durchführung regelmäßiger Meetings
- Erstellung eines Projektablaufplans inkl. Meilensteinen und Deadlines
- Koordination der Fördermittel in Absprache mit der administrativen Projektleitung
- Einhaltung der Projektbedingungen in Abstimmung mit der Qualitätsentwicklung
- Entwicklung von Schulungsinhalten in Abstimmung mit dem Inhaltsteam
- Durchführung der Schulungen und Mentorings gemeinsam mit den Trainer*innen des Inhaltsteams
- Inhaltliche (Weiter-)entwicklung von Schulungsunterlagen
- Erstellung des Abschlussberichts



Anforderungen

- ca 20 h die Woche, davon ca. 10 für das Projekt, 10 für andere Tätigkeiten im Verein
- Erfahrung in der Projektleitung
- proaktive, selbstständige Arbeitsweise
- Erfahrung und Expertise im Bereich Awareness
- Erfahrung und Expertise im Bereich Livemusik/Konzerte/Touring
- Bereitschaft zur Arbeit im Homeoffice und zur Nutzung digitaler Tools (Zoom, Slack, Notion, Miro, Dropbox)
- Reisebereitschaft für Workshops
- eigene mobile Endgeräte
- gute Deutsch- und Englischkenntnisse



Was wir bieten

- Onboarding in die Strukturen des Vereins und eine Einarbeitung in die Rollen
- eine Festanstellung befristet auf ein Jahr mit Ausblick auf Übernahme
- eine faire Bezahlung angelehnt an TVÖD Bund E13
- flexible Arbeits- und Urlaubszeiten
- ein diverses, motiviertes Team und ein reflektiertes, diskriminierungssensibles Arbeitsumfeld
- regelmäßige kostenlose Fortbildungen im Bereich Awareness und Anti-Diskriminierung
- die Möglichkeit, auf Festivals und Veranstaltungen zu arbeiten



Deine Bewerbung

Wenn die Stellenbeschreibung und unsere Vereinsarbeit dich anspricht, du dich mit den Tätigkeiten identifizieren kannst und die entsprechenden Qualifikationen (oder einen Teil davon) mitbringst, schreib uns gerne eine Bewerbung inklusive Anschreiben von maximal einer Seite mit deiner Motivation, dich auf die Stelle zu bewerben und einem Lebenslauf ohne Foto, in dem deine relevante Vorerfahrung erkennbar wird.

Wir freuen uns, von dir zu hören!

Dein act aware Team

—> Der Act Aware setzt sich für mehr Awareness und gegen Diskriminierung und grenzüberschreitendes Verhalten im Veranstaltungsbereich und im Alltag ein. Wir sind ein gemeinnütziger Verein, in dem verschiedene Perspektiven vertreten sind. Da wir dennoch ein vorwiegend weißer Verein sind, bilden wir uns regelmäßig fort und hinterfragen fortlaufend kritisch existierende Strukturen und Machtgefälle innerhalb unseres Vereins. Wir bemühen uns sowohl in unseren Bildungsangeboten, als auch in unserer internen Arbeit, um eine intersektionale Perspektive.

Wir begrüßen die Bewerbung von Menschen mit eigenen Diskriminierungserfahrungen.

Wenn die Stellenbeschreibung und unsere Vereinsarbeit dich anspricht, du dich mit den Tätigkeiten identifizieren kannst und die entsprechenden Qualifikationen (oder einen Teil davon) mitbringst, schreib uns gerne eine Bewerbung inklusive Anschreiben von maximal einer Seite mit deiner Motivation, dich auf die Stelle zu bewerben und einem Lebenslauf ohne Foto, in dem deine relevante Vorerfahrung erkennbar wird. Bewerbung oder Rückfragen kannst du an bewerbung@act-aware.net richten. Erste Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der KW 3 statt. Deine Mails werden auch zwischen den Jahren gelesen.

Ablauf

Bewerbung per Du an bewerbung@act-aware.net als eine PDF bis zum 05. Januar

Rückmeldung bekommst du von uns bis zum 12. Januar

Die Bewerbungsgespräche finden an folgenden Tagen statt: 14. und 16. Januar zwischen 10 und 18 Uhr

Beginn der Tätigkeit am 03. Februar 2025

Wir freuen uns, von dir zu hören!